



NIT. 832000776-5

info@emaafesp.gov.co

Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca

+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44

www.emaafesp.gov.co

		PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC				F.OAP.1.1-06	
						Versión: 01	
						Fecha: 15-01-2026	
						Página 1 de 1	
DATOS TÉCNICO DEL PLAN							
OBJETIVO/PROPÓSITO				Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todo			
OBJETIVO DESARROLLO SOSTENIBLE ODS				Anual			
HORIZONTE DEL PLAN				Subgerencia Administrativa - Dirección Talento Humano			
PROCESO RESPONSABLE				GOBERNANZA			
PROGRAMA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI							
FASE I: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES							
No.	Componente	Actividad Tema de Capacitación, Socialización y/o Charla	Fecha Inicio (DD/MM/AA)	Fecha Fin (DD/MM/AAA)	Registro y/o evidencia de la gestión	Proceso Responsable	Meta de la actividad
1	EJE 1. PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	Realizar una capacitación o charla en temas referentes a Derechos de Petición y atención al ciudadano	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1capacitación
2	EJE 2. TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Realizar una capacitación en toma de muestras, BPL y normativa ambiental	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1Capacitación y/o Certificación
3	EJE 3. MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Realizar una charla en Enfoque de género e inclusión laboral	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1Charla
4	EJE 4. TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Realizar una socialización del uso de las Herramientas Digitales y Seguridad de la Información	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1Socialización
5	EJE 5. PROBIIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Realizar una capacitación en Regimen de Contratación Regimen Especial y Derecho Disciplinario	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1capacitación
6	EJE 6. HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Realizar una capacitación en habilidades blandas y liderazgo	2/01/2026	30/04/2026	Planilla de asistencia	DT.Humano	1Capacitación
7		Realizar una capacitación en aseguramiento de la calidad analítica, metrología, y operativa en laboratorio y plantas PTAP/PTAR (Validación técnicas de laboratorio, Aseguramiento Metrológico, Interpretación de certificados de calibración, Estimación de la incertidumbre, Aseguramiento de la validez de los resultados, Declaraciones de conformidad)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	DT.Humano	1Capacitación
8		Realizar una capacitación en técnicas de tratamiento y control operacional ((Pruebas de Jarra, Espectrofotometría, Potencial de Hidrógeno (pH), Control de Procesos de Potabilización y tratamiento de aguas residuales)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	DT.Humano	1Capacitación
9		Realizar una capacitación muestreo, vertimientos y saneamiento básico (Toma de muestras de agua potable y residual (físicoquímicas y microbiológicas, Gestión integral del agua y saneamiento básico, Manejo de vertimientos, Normatividad CRA - MinAmbiente, Plan de Saneamiento y Manejo de Vertimientos - PSMV)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	DT.Humano	1Capacitación
10		Realizar una capacitación en Gestión de Riesgos, Contingencia y Mejora Continua (Identificación y aplicación de controles a riesgos, Identificación y gestión de indicadores, Elaboración de planes de mejora, Análisis de riesgos operativos, Planes de Emergencia y Contingencia - PEC)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	DT.Humano	1Capacitación



ALCALDÍA DE
FUNZA

SC CER 148182



NIT. 832000776-5

info@emaafesp.gov.co

Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca

+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44

www.emaafesp.gov.co

		PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC				F.OAP.11-06	
						Versión: 01	
						Fecha: 15-01-2026	
						Página 1 de 1	
DATOS TÉCNICO DEL PLAN							
OBJETIVO/PROPÓSITO							
OBJETIVO DESARROLLO SOSTENIBLE ODS				Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos			
HORIZONTE DEL PLAN				Anual			
PROCESO RESPONSABLE				Subgerencia Administrativa - Dirección Talento Humano			
PROGRAMA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI				GOBERNANZA			
FASE I: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES							
11	EJE 7. CONOCIMIENTO ESPECÍFICO/ESPECIALIZADO	Realizar una capacitación en Sistemas de Gestión, Calidad y Sostenibilidad (Procedimientos de diseño basados en ISO 9001:2015, Gestión documental sostenible, Compras y contratación sostenible, Separación de residuos y compostaje, Manejo de residuos peligrosos)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
12		Realizar una capacitación en Planeación Estratégica y Gestión de Proyectos (Planeación estratégica en el sector público, Gestión de proyectos con enfoque estratégico (PMP o similar), Articulación con Plan de Desarrollo y MIPG)	5/05/2026	30/09/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
13		Realizar una capacitación en Herramientas Tecnológicas para la Gestión Territorial (Uso de herramientas GIS, Mapeo de redes de acueducto y alcantarillado, Rutas de recolección de residuos, Uso de software como ArcGIS)			Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
14		Realizar una capacitación en excel avanzado	1/02/2026	31/12/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1capacitación
15		Realizar una capacitación en Presupuesto Público enfocado a EICE	1/02/2026	31/12/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
16		Realizar una capacitación de contabilidad enfocado a ESP	1/02/2026	31/12/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
17		Realizar una capacitación en Cartera enfocado en ESP	1/02/2026	31/12/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	1Capacitación
18	EJE 8.INDUCCION Y REINDUCCION	Realizar una jornada de inducción para el personal nuevo, de acuerdo al ingreso a la compañía	1/02/2026	31/12/2026	Planilla de asistencia ó informe	D.T.Humano	100% de ingresos por cuatrimestre



ALCALDÍA DE
FUNZA

SC CER 148182