



NIT. 832000776-5

info@emaafesp.gov.co

Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca

+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44

www.emaafesp.gov.co

FORMATO PLAN DE ACCIÓN SEGUIMIENTO METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN		F.O.A.P.1.1-06 Versión: 01 Fecha: 15-01-2026 Página 1 de 1					
DATOS TÉCNICOS DE LA META							
VIGENCIA DE LA META	20262						
LÍNEA ESTRATÉGICA	Fortalecimiento Institucional						
N° DE LA META	A19						
DESCRIPCIÓN DE LA META	Cumplir el 100% de las actividades proyectadas en el Plan de Vacantes y Provisión de Recursos Humanos por vigencia.						
LÍNEA BASE	N/A						
ODS ASOCIADOS	17- Paz justicia e instituciones solidas						
RESPONSABLE DEL PLAN DE ACCIÓN	Dirección de Talento Humano						
FASE I: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES							
No.	Actividad	Fecha Inicio (DD/MM/AAAA)	Fecha Fin (DD/MM/AAAA)	Registro evidencia de la gestión	Proceso Responsable	Meta de la actividad	Inversión
1	Pruebas de selección para ingreso y ascenso de trabajadores oficiales de la EMAAF	2/1/2026	30/4/2026	Pruebas de selección realizadas	Dirección de Talento Humano	100% de solicitudes requeridas	\$9.000.000
2	Actualización y seguimiento de cubrimiento de vacantes	2/1/2026	31/12/2026	*Matriz de seguimiento al cubrimiento de vacantes	Dirección de Talento Humano	Matriz actualizada durante toda a vigencia	
3	Revisión y actualización del procedimiento de selección de personal	1/5/2026	30/8/2026	*Acta de revisión en caso de no actualizarse o procedimiento actualizado	Dirección de Talento Humano	1 Acta o procedimiento aprobado	
4	Registro de encargos en vacaciones temporales en planta, de manera oportuna, cumpliendo con el perfil del cargo vacante de acuerdo a la necesidad generada	2/1/2026	31/12/2026	*Matriz de seguimiento al cubrimiento de vacantes	Dirección de Talento Humano	Matriz actualizada durante toda a vigencia	
5	Seguimiento a la asignación de funciones en planta de trabajadores oficiales, área administrativa, con ocasión a vacancia temporal, nuevas actividades o condiciones de salud.	2/1/2026	31/12/2026	*Matriz de seguimiento encargos vacaciones temporales en planta de empleados públicos	Dirección de Talento Humano	Matriz actualizada durante toda a vigencia	
6	Rotación del personal	2/1/2026	31/12/2026	*Matriz de caracterización personal activo	Dirección de Talento Humano	Matriz actualizada durante toda a vigencia	
7	Cubrimiento de cuotas aprendices Sena	2/1/2026	31/12/2026	8 contratos de aprendizaje	Dirección de Talento Humano	8 aprendices contratados al año	
8	Certificación de insuficiencia o inexistencia de personal de planta	2/1/2026	31/12/2026	Seguimiento a solicitudes de insuficiencia de personal	Dirección de Talento Humano	Certificaciones entregadas por cuatrimestre	
9	Diagnóstico de necesidades de personal en la Entidad	1/9/2026	31/12/2026	Informe diagnóstico	Dirección de Talento Humano	1 Diagnóstico	



SC CER 148182



ALCALDÍA DE
FUNZA