



NIT. 832000776-5
info@emaafesp.gov.co
Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca
+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44
www.emaafesp.gov.co

INFORME DE AUSTERIDAD DEL GASTO PÚBLICO

SEGUNDO TRIMESTRE VIGENCIA 2025 (ABRIL, MAYO Y JUNIO)

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Funza, julio 2025



**ALCALDÍA DE
FUNZA**

INTRODUCCIÓN

La oficina de control interno de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Funza EMAAF E.S.P., en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1737 de 1998, modificado por el Decreto 984 de 2012 y la responsabilidad que tiene de presentar el informe de austeridad del gasto correspondiente al segundo trimestre (abril, mayo y junio) de 2025.

Teniendo en cuenta, la información suministrada por las diferentes áreas, se realiza un análisis comparativo sobre el comportamiento de los gastos.

Mediante este informe, se pretende fomentar una cultura de responsabilidad en la administración de recursos públicos, de manera eficiente donde se resalten los resultados obtenidos, los desafíos enfrentados y las recomendaciones para continuar avanzando hacia un modelo de prestación de servicios públicos más austero, transparente y sostenible.

OBJETIVO

Verificar y realizar seguimiento a los gastos de la Emaaf ESP, durante el segundo trimestre con el fin de identificar su impacto en la eficiencia del uso de los recursos públicos, promover una administración responsable y garantizar la sostenibilidad financiera de la empresa.

ALCANCE

El análisis del presente informe se enfoca en los gastos incurridos por concepto de servicios públicos, salarios y seguridad social del periodo comprendido de abril a junio de 2024 y 2025 de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Funza EMAAF E.S.P.

METODOLOGÍA

Para la elaboración de este informe, se generó directamente la información del módulo del presupuesto y contabilidad del sistema financiero de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Funza EMAAF E.S.P, y se solicitó la información necesaria para complementar el análisis plasmado en el presente informe, como son las ejecuciones presupuestales de pastos del segundo trimestre 2024 y segundo trimestre 2025, registros presupuestales y demás documentación requerida por parte de la oficina de control interno.

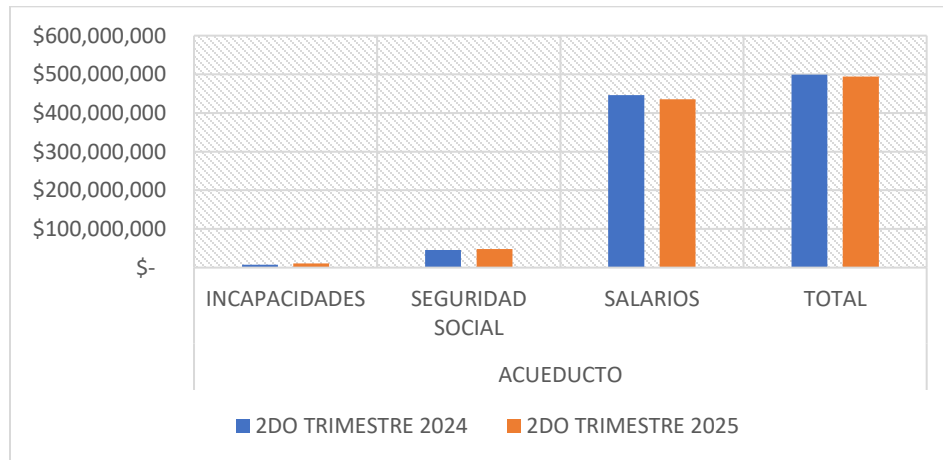
RESULTADOS Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN

La Empresa Municipal de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Funza EMAAF ESP, durante el segundo trimestre del 2025 comparado con el mismo periodo de la vigencia 2024, presento los siguientes gastos por centro de costo:

ACUEDUCTO

SERVICIOS		2DO TRIMESTRE 2024	2DO TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN	VARIACIÓN PORCENTUAL
ACUEDUCTO	INCAPACIDADES	\$7,472,179	\$11,037,429	\$3,565,250	47.71%
	SEGURIDAD SOCIAL	\$45,229,600	\$47,959,600	\$2,730,000	6.04%
	SALARIOS	\$446,038,519	\$435,484,306	\$(10,554,213)	-2.37%
	TOTAL	\$498,740,298	\$494,481,335	\$(4,258,963)	-0.85%

Fuente: Elaboración Propia



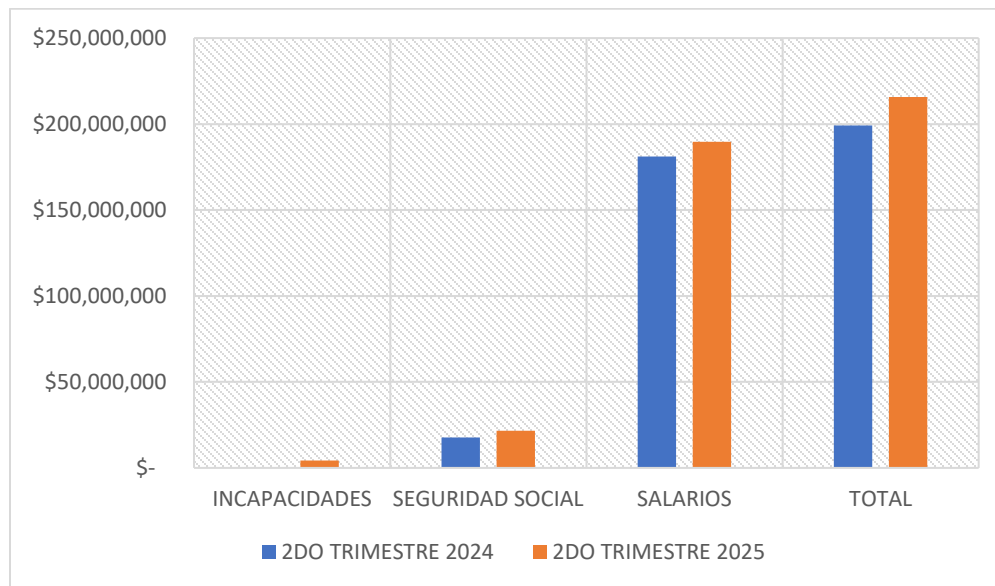
Fuente: Elaboración Propia

De acuerdo a la información reportada por el área contable y de presupuesto, se evidencia que hubo una reducción del 2.37% en salarios, lo que muestra un menor consumo en estos gastos, con respecto a los gastos de incapacidades se presentó un incremento del 47.71% y en seguridad social un incremento de 6.04% de los gastos relacionados con el centro de costos de acueducto.

ALCANTARILLADO

SERVICIOS		2DO TRIMESTRE 2024	2DO TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN	VARIACIÓN PORCENTUAL
ALCANTARILLADO	INCAPACIDADES	\$291,310	\$4,364,778	\$4,073,468	1398.33%
	SEGURIDAD SOCIAL	\$17,762,200	\$21,680,500	\$3,918,300	22.06%
	SALARIOS	\$181,100,818	\$189,655,178	\$8,554,360	4.72%
	TOTAL	\$199,154,328	\$215,700,456	\$16,546,128	8.31%

Fuente: Elaboración Propia



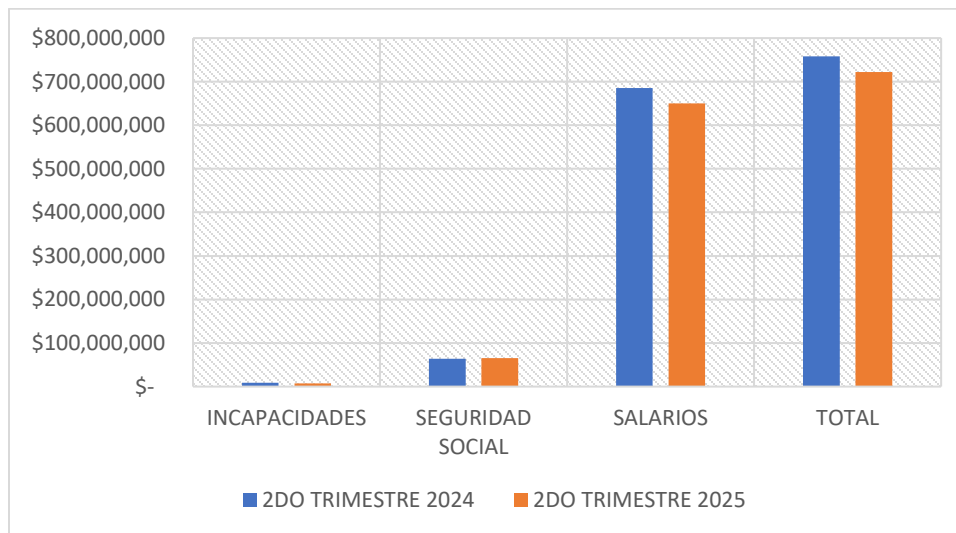
Fuente: Elaboración Propia

En el período analizado, se observó una reducción general en los gastos del centro de costos de alcantarillado. Se registró un aumento del 22,06% en los costos asociados a incapacidades del 1398.33%, en seguridad social un 22.06% y un incremento del 4,72% en los gastos por concepto de salarios.

ASEO

SERVICIOS		2DO TRIMESTRE 2024	2DO TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN	VARIACIÓN PORCENTUAL
ASEO	INCAPACIDADES	\$8,701,579	\$7,013,439	\$(1,688,140)	-19.40%
	SEGURIDAD SOCIAL	\$63,626,300	\$65,027,700	\$1,401,400	2.20%
	SALARIOS	\$685,394,904	\$649,768,943	\$(35,625,961)	-5.20%
	TOTAL	\$757,722,783	\$721,810,082	\$(35,912,701)	-4.74%

Fuente: Elaboración Propia



Fuente: Elaboración Propia

En el centro de costos de aseo, se observó un aumento del 2,20% en los costos asociados a la seguridad social. Por su parte, los gastos por concepto de salarios registraron una disminución del 5,20% y en incapacidades del 19.40%.



NIT. 832000776-5

info@emaafesp.gov.co

Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca

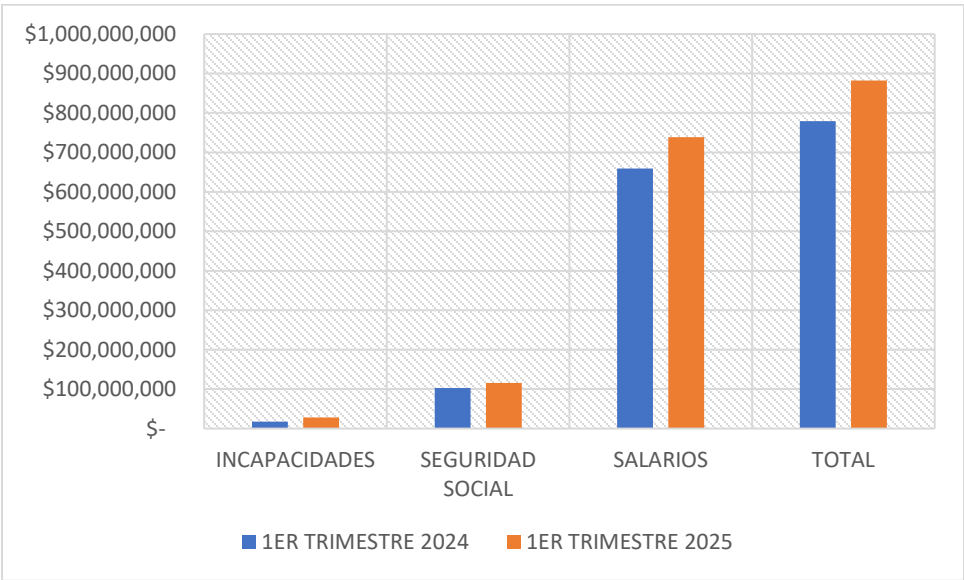
+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44

www.emaafesp.gov.co

ADMINISTRATIVO

SERVICIOS		2DO TRIMESTRE 2024	2DO TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN	VARIACIÓN PORCENTUAL
ADMINISTRATIVO	INCAPACIDADES	\$17,504,584	\$27,797,276	\$10,292,692	58.80%
	SEGURIDAD SOCIAL	\$103,098,500	\$115,759,400	\$12,660,900	12.28%
	SALARIOS	\$658,922,822	\$739,106,177	\$80,183,355	12.17%
	TOTAL	\$779,525,906	\$882,662,853	\$103,136,947	13.23%

Fuente: Elaboración Propia



Fuente: Elaboración Propia

En cuanto a los gastos administrativos, se evidencia un incremento en salario del 12.17%, seguridad social en un 12.28% y en incapacidades del 58.80% de acuerdo al periodo analizado.



ALCALDÍA DE
FUNZA



NIT. 832000776-5

info@emaafesp.gov.co

Calle 16 No. 16 - 04 / Funza, Cundinamarca

+57 (601) 822 14 50 / 822 01 67 Cel. 311 887 58 44

www.emaafesp.gov.co

RECOMENDACIONES

La austeridad no debe entenderse como una medida temporal, sino como parte de una cultura organizacional enfocada en la eficiencia y el uso inteligente de los recursos. Para fomentar esta cultura, desde la oficina de control interno se sugiere:

Se recomienda priorizar los gastos sin entorpecer la ejecución de las actividades que la empresa debe realizar para el cumplimiento del objeto misional.

Establecer programas de formación y sensibilización para todos los niveles del personal, con enfoque en sostenibilidad y buenas prácticas de gestión del gasto.

Incentivar la participación del talento humano mediante reconocimientos o estímulos a las áreas que logren mayores avances en ahorro y eficiencia.

GINNA BARAHONA ZAMUDIO
Jefe Oficina Control Interno

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	CARGO	FIRMAS
Proyectó	Elisa Andrea Figueroa López	Técnico Administrativo CI	



ALCALDÍA DE
FUNZA