

		PLAN DE VACANTES Y PROVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS										
DATOS TÉCNICO DEL PLAN												
OBJETIVO/PROPOSITO		El Plan Anual de Vacantes vigencia 2024, tiene por objetivo identificar las necesidades de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, a fin de que las diferentes dependencias de la EMAAF E.S.P. cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones.										
OBJETIVO DESARROLLO SOSTENIBLE ODS		Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todo										
HORIZONTE DEL PLAN		Anual										
PROCESO RESPONSABLE		Subgerencia Administrativa - Dirección Talento Humano										
PROGRAMA PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI		GOBERNANZA										
FASE I: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES										FASE II: MONITOREO Y SEGUIMIENTO (Líder del plan)		
No.	ACTIVIDAD DE GESTION	fecha Inicio (DD/MM/AAAA)	Fecha Fin (DD/MM/AAAA)	Registro	Proceso Responsable	Cargo responsable	Proceso Apoyo	Meta de la actividad	Periodicidad	Fecha del monitoreo y seguimiento	Responsable del monitoreo y seguimiento	Resultado
1	Proyección de estudio de necesidad y conveniencia para contratación de prestación de servicios de pruebas de selección y evaluación de competencias de gerentes públicos	01-02-2024	15-02-2024	Estudio previo de necesidad y conveniencia	Subgerencia Administrativa Dirección Talento Humano	*Subgerente Administrativo *Director de talento humano	*Profesional GETH *Profesional apoyo transversal Subgerencia Administrativa	1 Estudio de conveniencia y necesidad aprobado				
2	Actualización de matriz de vacantes del personal	02-01-2024	30-12-2024	*Matriz de vacantes de personal actualizada mensualmente	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH		* 1 matriz actualizada oportunamente				
3	Seguimiento a los tiempos de cubrimiento de vacantes	02-01-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento al cubrimiento de vacantes	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH		* 1 matriz actualizada oportunamente				
4	Revisión y actualización del procedimiento de selección de personal	01-03-2024	30-04-2024	*Procedimiento de selección y vinculación de personal actualizado	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH		90% de cumplimiento Plan anual de vacantes y provisión de recursos humanos				
5	Registro de encargos en vacancias temporales en planta de empleados públicos, de manera oportuna, cumpliendo con el perfil del cargo vacante de acuerdo a la necesidad generada	02-01-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento encargos vacancias temporales en planta de empleados públicos *Actos administrativos de encargo	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Gerencia	* 1 matriz actualizada oportunamente * 100% de los empleos con vacancia temporal en encargo				
6	Seguimiento a la asignación de funciones en planta de trabajadores oficiales, área administrativa, con ocasión a vacancia temporal	02-01-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento encargos vacancias temporales en planta de empleados públicos	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Todos los directivos	*100% de vacantes temporales en planta de trabajadores oficiales área administrativa con delegación de funciones por jefe inmediato				
7	Registro de vinculación de personas en condición de discapacidad	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de caracterización personal activo	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.	Gerencia	*5% de planta de personal conformada por personas con discapacidad				
7	Registro de vinculación de mujeres en el máximo nivel decisorio (Ley de cuotas)	02-01-2024	30-12-2024	*Matriz de caracterización personal activo	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.	Gerencia	50% de los empleos del nivel directivo ocupados por mujeres				
8	Registro de vinculación de jóvenes en nivel profesional (Ley de primero empleo)	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de caracterización personal activo	Dirección Talento Humano	*Director der talento humano * Profesional GETH	Gerencia	3% de empleos nuevos (creados en 2023) nivel profesional ocupado por jóvenes entre los 18 y 28 años, profesionales sin experiencia				
9	Registro de rotación del personal	01-02-2024	30-08-2024	* Plan de acción con registro de ejecución de las acciones realizadas mensualmente para la organización y digitalización de historias laborales	Dirección Talento Humano	*Director der talento humano * Técnico Administrativo T.H.	Gestión documental	* 1 matriz de seguimiento a rotación actualizada oportunamente				
10	Seguimiento a constancias de insuficiencia o inexistencia de personal de planta para ejecución de actividades	02-01-2024	30-12-2024	Registro de vacancias y seguimiento al plan de vacantes	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Gerencia	100% de los requerimientos atendidos				
									META PROYECTADA	PRIMER CUATRIMESTRE	SEGUNDO CUATRIMESTRE	TERCER CUATRIMESTRE
									AVANCE	25%	35%	40%