



PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

DATOS TÉCNICO DEL PLAN

OBJETIVO/PROPOSITO	Generar herramientas que permitan la gestión adecuada del talento humano contribuyendo bienestar y crecimiento integral de los servidores de la EMAAF E.S.P. a partir del ciclo de vida de los mismos para contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, así como el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores.
OBJETIVO DESARROLLO SOSTENIBLE ODS	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todo
HORIZONTE DEL PLAN	Anual
PROCESO RESPONSABLE	Subgerencia Administrativa - Dirección Talento Humano
PROGRAMA PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI	GOBERNANZA

FASE I: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											FASE II: MONITOREO Y SEGUIMIENTO (Lider del plan)				
No.	PLANES INSTITUCIONAL	COMPONENTE	CATEGORIA	ACTIVIDAD DE GESTION	Fecha Inicio (DD/MM/AAAA)	Fecha fin (DD/MM/AAAA)	Registro	Proceso Responsable	Cargo responsable	Proceso Apoyo	Meta de la actividad	Periodicidad	Fecha del monitoreo y seguimiento	Responsable del monitoreo y seguimiento	Resultado
1	PETH	PLANEACIÓN	CONOCIMIENTO NORMATIVO Y DEL ENTORNO	Actualizar el inventario de normatividad aplicable al proceso de TH	01-02-2024	30-11-2024	Normograma página web	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Oficina Jurídica	Nº de normas actualizadas en la página web/ Nº de normas nuevas en el proceso de GETH				
2	PETH	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Gestionar las claves y capacitación para depuración, verificación y monitoreo del SIGEP	01-02-2024	30-05-2024	*Solichud de inclusión de planta de personal *Asignación de roles	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Oficina control interno	*Planta de personal cargada en SIGEP				
3	PETH	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Caracterización del personal de planta actualizada incluye criterios mínimos diferenciadores	15-01-2024	30-12-2024	*Encuesta de caracterización y actualización de datos *Sistematización de información en matriz accesible de consulta	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.	* Sigep - Función Pública *Oficina Control Interno	No. Servidores caracterizados (No. De servidores públicos activos en la entidad Control de actualizaciones de la matriz de información				
4	VACANTES Y PREVISION E.H	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Mecanismo de información de cargos, perfiles de empleos y vacancias	15-01-2024	30-12-2024	*Sistematización de información en matriz accesible de consulta	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Gerencia	80% de cumplimiento Plan anual de vacantes y provisión de recursos humanos				
5	PETH	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Diagnósticos recopilados y analizados	15-01-2024	30-12-2024	*Aplicación de herramientas diagnósticas *Informe de resultado de aplicación herramientas	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Profesional SST	Gerencia Comunicaciones	100% de ejecución de diagnósticos priorizados				
6	PETH	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Gestionar la información en el SIGEP (Servidores Públicos)	01-02-2024	30-12-2024	Registro de acciones requeridas y realizadas mensualmente	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.	* Sigep - Función Pública *Oficina Control Interno	Plataforma de sigep servidores públicos depurada y monitoreada oportunamente				
7	PETH	PLANEACIÓN	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Gestionar la información en el SIGEP (Contratistas)	01-02-2024	30-12-2024	Registro de acciones requeridas y realizadas mensualmente	Oficina Jurídica	*Jefe Oficina Jurídica *Profesional Universitario	* Sigep - Función Pública *Oficina Control Interno	Plataforma de sigep contratistas depurada y monitoreada oportunamente				
8	VACANTES Y PREVISION E.H	INGRESO	PROVISIÓN DEL EMPLEO	Provisión de vacantes definitivas oportunamente	01-02-2024	30-12-2024	Registro de vacancias y seguimiento al plan de vacantes	Dirección Talento Humano	*Director de talento humano *Profesional GETH	Gerencia	Cubrir vacantes definitivas en un periodo de tiempo inferior a 2 meses				
9	PETH	INGRESO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Trazabilidad electrónica o física de la historia laboral	01-02-2024	30-08-2024	* Cronograma con registro de ejecución de las acciones realizadas mensualmente para la organización y digitalización de historias laborales	Dirección Talento Humano	*Director de talento humano * Técnico Administrativo T.H.	Gestión documental	*URL de acceso a historias laborales de gestión digitalizadas * URL de acceso a historias laborales de retirados digitalizados				
10	PETH	INGRESO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Registro de vacantes y tiempos de cubrimiento	02-01-2024	30-12-2024	Registro de vacancias y seguimiento al plan de vacantes	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Gerencia	80% de cumplimiento Plan anual de vacantes y provisión de recursos humanos				
11	PETH	INGRESO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Declaración de bienes y rentas de los servidores públicos de forma oportuna (antes 30 julio de la vigencia) Entrega de certificados de ingresos y retenciones	15-04-2024	15-07-2024	*Comunicación interna requerimiento *Matriz seguimiento de diligenciamiento bienes y rentas *Cada físico de la declaración en historia laboral	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.	* Sigep - Función Pública *Oficina Control Interno	100% de los servidores públicos con declaración de bienes y rentas realizada				
12	PETH	INGRESO	HERTOCRACIA	Mecanismos para evaluar competencias para los candidatos a cubrir vacantes de la planta de personal	01-02-2024	30-12-2024	*Contrato de pruebas de selección e informes	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Subgerencia Administrativa	100% de directivos con competencias evaluadas				
13	PETH	INGRESO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	Verificación de evaluación de periodo de prueba	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento evaluaciones periodo de prueba *Evaluaciones periodo de prueba en historia laboral *Informe de acciones a priorizar personal nuevo (bimensual)	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Todos los directivos	100% de los trabajadores oficiales nuevos con aplicación de evaluación de periodo de prueba				
14	CAPACITACION	INGRESO	CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL	Inducción a todo servidor público que se vincule a la entidad	01-02-2024	30-12-2024	* Procedimiento de inducción y reintroducción *Evidencias de inducciones en historia laboral *Evidencias de evaluación de la inducción	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Profesional SST *Profesional Calidad	Subgerencia Administrativa Oficina de planeación	100% de los trabajadores oficiales nuevos con inducción en el primer mes				
15	PETH	INGRESO	INCLUSION	Vincular al 5% del total de la planta de personal a personas con discapacidad	01-02-2024	30-12-2024	* Personas con discapacidad vinculadas	Dirección Talento Humano	*Subgerencia Administrativa * Director talento humano	Gerencia	5% del total de la planta de personal a personas con discapacidad contratadas				
16	CAPACITACION	DESARROLLO	CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL	Reinducción a todos los servidores públicos	01-02-2024	30-12-2024	*Presentar propuestas *Procedimiento de inducción y reintroducción *Evidencias de inducciones en historia laboral *Evidencias de evaluación de la reintroducción	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Profesional SST *Profesional Calidad	Subgerencia Administrativa Oficina de planeación	90% de los trabajadores oficiales activos con reintroducción realizada				
17	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Llevar registros apropiados del numero de gerentes públicos en la entidad y su movilidad	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de registro de gerentes públicos	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH		Matriz de registro diligenciada oportunamente				
18	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Indicadores clave (rotación, ascensos, ingresos, encargos, retiros, situaciones administrativas, ausentismo, prepensionados, cargas de trabajo por empleo, reubicaciones, licencias, incapacidades, enfermedad, minorías étnicas)	01-02-2024	30-12-2024	* Matrices de registro de indicadores clave actualizadas y diligenciadas mensualmente * Registro de caracterización del personal	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH *Técnico Administrativo T.H.		* Matrices de registro de indicadores clave actualizadas y diligenciadas mensualmente *Registro de caracterización del personal				
19	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Registros de las actividades de bienestar y capacitación realizadas - numero de asistentes	01-02-2024	30-12-2024	*Seguimiento a los planes de bienestar y capacitación	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GETH *Profesional SST	90% de las actividades de los planes de bienestar y capacitación ejecutadas y evaluadas				
20	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	Adopción mediante acto administrativo del sistema de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión	01-02-2024	30-08-2024	*Mesa de trabajo para consolidación de proceso de evaluación de desempeño	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Gerencia	Acto administrativo de sistema de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión adoptado y publicado				
21	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	Llevar a cabo evaluación de desempeño como se ha establecido en la entidad, llevar controles y seguimiento	01-10-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento evaluaciones de desempeño *Informe de resultados *Temas priorizados en PETH	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH	Todos los directivos	* 100% de los servidores públicos evaluados				
22	PETH	DESARROLLO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	Establecer y hacer seguimiento a los planes de mejoramiento individual	01-02-2024	30-12-2024	*Planes de seguimiento individual establecidos	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GETH		100% de las evaluaciones con resultado poco satisfactorio con seguimiento al plan de mejoramiento individual				

23	CAPACITACION	DESARROLLO	CAPACITACIÓN	Plan de capacitación establecido mediante resolución según criterios	02-01-2024	30-01-2024	*PIC elaborado de acuerdo a criterios de función pública	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Comité de gestión y desempeño *Profesional GEH *Profesional SST	Plan institucional de capacitación aprobado y divulgado					
24	CAPACITACION	DESARROLLO	CAPACITACIÓN	Diagnóstico de necesidades de la entidad y orientaciones de la alta dirección	01-02-2024	30-12-2024	*Necesidades de capacitación incorporadas al PIC	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Comité de gestión y desempeño *Profesional GEH *Profesional SST	Plan institucional de capacitación identificando necesidades prioritarias por cada grupo de valor					
25	CAPACITACION	DESARROLLO	CAPACITACIÓN	PIC incluyendo todas las fases(Adx) ejes temáticos y dimensiones de competencias	01-02-2024	30-12-2024	*PIC elaborado de acuerdo a criterios de función pública	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH *Profesional SST	Plan institucional de capacitación aprobado y divulgado					
26	CAPACITACION	DESARROLLO	CAPACITACIÓN	Ejecución, seguimiento y evaluación del PIC	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento, ejecución y evaluación del PIC *Registro de evidencias de ejecución	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH *Profesional SST	95% de las actividades del plan de capacitación ejecutadas y evaluadas					
27	BIENESTAR	DESARROLLO	BIENESTAR	Elaboración plan de bienestar e incentivos teniendo en cuenta lineamientos y ejes temáticos de P.N.B 2023-2026 y los siguientes elementos: Incentivos para los gerentes públicos, equipos de trabajo, incentivos no pecuniarios, criterios del área de talento humano, decisiones de la alta dirección, diagnóstico de necesidades con base en instrumento de recolección	02-01-2024	30-01-2024	* Plan de bienestar e incentivos elaborado de acuerdo a criterios de función pública, alineado a diagnóstico y necesidades de la Entidad	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH *Profesional SST	Plan de bienestar e incentivos, aprobado y divulgado					
28	BIENESTAR	DESARROLLO	BIENESTAR	Ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Bienestar Laboral e incentivos	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz de seguimiento, ejecución y evaluación del Plan de bienestar * Registro de evidencias de ejecución	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH *Profesional SST	95% de las actividades del plan de bienestar e incentivos ejecutadas y evaluadas					
29	BIENESTAR	DESARROLLO	BIENESTAR	Desarrollar el programa entorno laboral saludable	01-02-2024	30-12-2024	*Acciones de programa de entorno laboral saludable incluidas en plan de bienestar y/o plan de SST	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar * Profesional SST	*Profesional GEH	30% de las actividades propuestas en plan de bienestar y SST enfocadas a entorno laboral saludable					
30	PETH	DESARROLLO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Divulgar y participar del programa servimos	01-03-2024	30-12-2024	*Planes de divulgación de programa servimos	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH *Profesional comunicaciones	3 acciones de divulgación del programa realizadas (1 por cada trimestre)					
31	PETH	DESARROLLO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Desarrollar el proceso de dotación de vestido y calzado de la labor en la entidad en los plazos establecidos	01-02-2024	30-12-2024	*Contrato de dotación *Plazas de entrega	Dirección Talento Humano	*Subgerencia Administrativa * Director talento humano	Gerencia	100% del personal con dotación					
32	PETH	DESARROLLO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Propuesta para implementación de programa de teletrabajo y horarios flexibles en la Entidad	01-02-2024	30-12-2024	* Documento propuesta	Dirección Talento Humano	*Subgerencia Administrativa * Director talento humano	Tics Comité de gestión y desempeño	1 documento propuesta para implementación de programa teletrabajo y horarios flexibles en la empresa					
33	PETH	DESARROLLO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Tramitar la nómina y llevar los registros estadísticos correspondientes	01-02-2024	30-12-2024	*Documentos de registro, revisión, análisis y desarrollo proceso de nómina *Procedimiento e instructivos de nómina estadísticas e implementados	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional de nómina *Ejecutivo administrativo I y II	Sysman	Nómina tramitada oportunamente con acciones de mejora identificadas registradas y aplicadas					
34	PETH	DESARROLLO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Medición de clima organizacional (cada dos años máximo), según criterios mínimos	01-02-2024	30-12-2024	*Informe de medición clima organizacional	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar		Plan de acción con acciones de mejora de acuerdo a resultados de la medición					
35	PETH	DESARROLLO	CLIMA ORGANIZACIONAL Y CAMBIO CULTURAL	Acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de gestión y en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras	01-02-2024	30-12-2024	*Diseño e implementación de 2 acciones de participación	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GEH	Oficina Asesora de planeación	40% de participación del personal en acciones de evaluación de la gestión					
36	PETH	DESARROLLO	CLIMA ORGANIZACIONAL Y CAMBIO CULTURAL	Ruta de atención acoso laboral y sexual	01-02-2024	30-12-2024	*Ruta de atención elaborada y aprobada	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	*Profesional GEH Comité de convivencia laboral	*socialización de ruta de atención al 100% de los servidores públicos					
37	PETH	DESARROLLO	CLIMA ORGANIZACIONAL Y CAMBIO CULTURAL	Diagnóstico de accesibilidad	01-02-2024	30-12-2024	Diagnóstico de accesibilidad	Subgerencia Administrativa	Subgerencia Administrativa		SE DEJA PENDIENTE TENIENDO EN CUENTA QUE BAJO CRITERIOS DE PETH, NO SE CUMPLE LA META Y NO SE DEJO PRESUPUESTO PARA LA EJECUCIÓN (EL DIAGNOSTICO ESTA RELACIONADO CON LOS AJUSTES RAZONABLES EN LA ENTIDAD DE ACUERDO A LAS PCO A CONTRATAR O CONTRATADAS EN LA PLANTA DE PERSONAL)					
38	SST	DESARROLLO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Estandares mínimos de SG-SST	01-02-2024	28-02-2024	*Autoevaluación de SG-SST con ARL	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional SST	Gerencia	1 autoevaluación realizada al año					
39	SST	DESARROLLO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Identificación ,evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de exposición a factores de riesgo psicosocial	01-02-2024	30-12-2024	*Ejecución Plan de SST	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional SST		100% del plan anual SST ejecutado					
40	PETH	DESARROLLO	VALORES	Implementación código de integridad	01-02-2024	30-12-2024	*Plan de acción de integridad proyectado y ejecutado	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar		90% plan de acción de integridad ejecutado y evaluado					
41	PETH	DESARROLLO	NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Registro de negociación colectiva e implementación de acuerdos	01-02-2024	30-12-2024	*Evidencias de negociación convención colectiva y resultados de la misma	Dirección Talento Humano	Subgerencia Administrativa	Gerencia	Convención colectiva negociada					
42	PETH	DESARROLLO	GERENCIA PÚBLICA	Mecanismos implementados para evaluar competencias de los gerentes públicos	01-02-2024	30-12-2024	* Contrato de pruebas selección	Dirección Talento Humano	*Subgerencia Administrativa * Director talento humano	*Profesional GEH	Aplicación de 1 mecanismo para evaluación de competencias a todos los empleados públicos nivel directivo y asesor					
43	PETH	DESARROLLO	GERENCIA PÚBLICA	Rendición de cuentas	01-02-2024	30-12-2024	* 2 mecanismos de rendición de cuentas en la entidad implementados	Dirección Talento Humano	Oficina Asesora planeación	Gerencia	Estrategia de rendición de cuentas y la agenda					
44	PETH	DESARROLLO	GERENCIA PÚBLICA	Mecanismos de gestión de conflictos	01-02-2024	30-12-2024	* Implementación de 2 mecanismos de gestión para gestión de conflictos * Establecer plan de acción con comité institucional de gestión y desempeño para conflicto de intereses, de acuerdo a resultados autoevaluación	Dirección Talento Humano	Comité de gestión y desempeño	Oficina Asesora de planeación	Estrategia y seguimiento de actividades de conflicto de intereses					
45	PETH	RETIRO	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Cifras sobre retiro de servidores y análisis de las mismas	01-02-2024	30-12-2024	*Matriz seguimiento retiro * Informe anual de movilidad y retiros	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GEH		Matriz de registro diligenciada oportunamente					
46	PETH	RETIRO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Entrevistas de retiro en informes de resultados	01-02-2024	30-12-2024	* Matriz sistematización encuestas de retiro * Informe anual de resultados encuestas	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional GEH		100% personal retirado con encuesta aplicada					
47	PETH	RETIRO	DESINCLINACIÓN LABORAL ASISTIDA	Programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	01-02-2024	30-12-2024	* Evidencias en cada plan institucional de reconocimiento al personal * Estrategia de memoria histórica implementada * Entrevistas publicadas en redes sociales y página web	Dirección Talento Humano	*Director de Talento Humano *Profesional Capacitación y bienestar	Profesional de comunicaciones	80% del personal en retiro y/o con trayectoria laboral participando en estrategia					
48	PETH	RETIRO	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Mecanismos implementados para gestionar el conocimiento de los servidores publicos que se desvinculan	01-02-2024	30-12-2024	*Establecer 2 mecanismos de gestión del conocimiento con comité institucional	Dirección Talento Humano	Comité de gestión y desempeño	Oficina Asesora de planeación	Política de gestión de conocimiento					