MATRIZ INTEGRADA PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2023

TÚ ERES LO MÁS IMPORTANTE

EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE FUNZA EMAAF ESP

DATOS TÉCNICO DEL PLAN

Objetivo / Propósito	Generar herramientas que permitan la gestión adecuada del talento humano contribuyendo al fortalecimiento, bienestar y desarrollo de los servidores de la EMAAF E.S.P, a partir del ciclo de vida de los mismos incidiendo en el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores.
Objetivo de desarrollo sostenible ODS	16. Paz, justicia e insticuciones solidadas

Horizonte de Tiempo del Plan	Anual	**Dependencia Responsable**	Subgerencia Administrativa y Financiera	**Meta Propósito**	Cumplir con el 100% de las actividades planeadas	**Indicador Propósito**	Actividades ejecutadas/Actividades planeadas
Componente Plan Estrategico Institucional	Fortalecimiento Institucional EMAAF 2021-2023	**Riesgos asociados**	Posibilidad de afectar la imagen de la empresa debido a no realizar controles de validación en los requisitos técnicos y legales frente a la documentación presentada previa selección, ingreso y retiro del personal que permitan el incumplimiento de los controles por ley establecidos.				

FASE: CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES / **FASE II: MONITOREO Y SEGUIMIENTO**

No.	ACTIVIDAD	PRODUCTO	FECHA DE INICIO	FECHA FIN	Responsable	Observaciones	Periodicidad	Fecha del monitoreo y seguimiento	Responsable del monitoreo y seguimiento	Resultado
1	Proyección de estudio de necesidad y conveniencia para contratación de estudio técnico de modernización de la planta de personal	Invitación privada publicada	ene-23	feb-23	Subgerente Administrativo y Financiero Profesional Universitario GETH					
2	Seguimiento a los tiempos de cubrimiento de vacantes	Base de datos de seguimiento	ene-23	dic-23	Profesional Universitario GETH Contratista de apoyo					
3	Realizar contratación de prestación de servicios de aplicación de pruebas de selección de personal para el cubrimiento de vacantes y ascensos	Contrato de prestación de servicios firmado	ene-23	mar-23	Subgerente Administrativo y Financiero Profesional Universitario GETH					
4	Revisión y actualización del procedimiento de selección y vinculación de personal	Procedimiento actualizado	ene-23	mar-23	Subgerente Administrativo y Financiero Profesional Universitario GETH Profesional Universitario SGC					
5	Encargos en vacancias temporales de manera oportuna, cumpliendo perfil del cargo vacante de acuerdo a la necesidad generada	Acto administrativo de encargo Base de datos de seguimiento	ene-23	dic-23	Subgerente Administrativo y Financiero Profesional Universitario GETH Contratista de apoyo					

GRABAR DATOS

AVANCE %	PRIMER CUATRIMESTRE	SEGUNDO CUATRIMESTRE	TERCER CUATRIMESTRE
	0%	0%	0%

FASE III: EVALUACION

	Pregunta	Respuesta (Describa de forma detallada la respuesta para cada pregunta)
1	¿Se cumplió con el propósito del Plan?	
2	¿Se cumplieron todas las actividades programadas en el tiempo establecido?	
3	¿Cuál es el resultado del indicador y la interpretación del mismo?	
4	¿El plan finalizó o se extendió ?	